

Une charte management , pourquoi ?

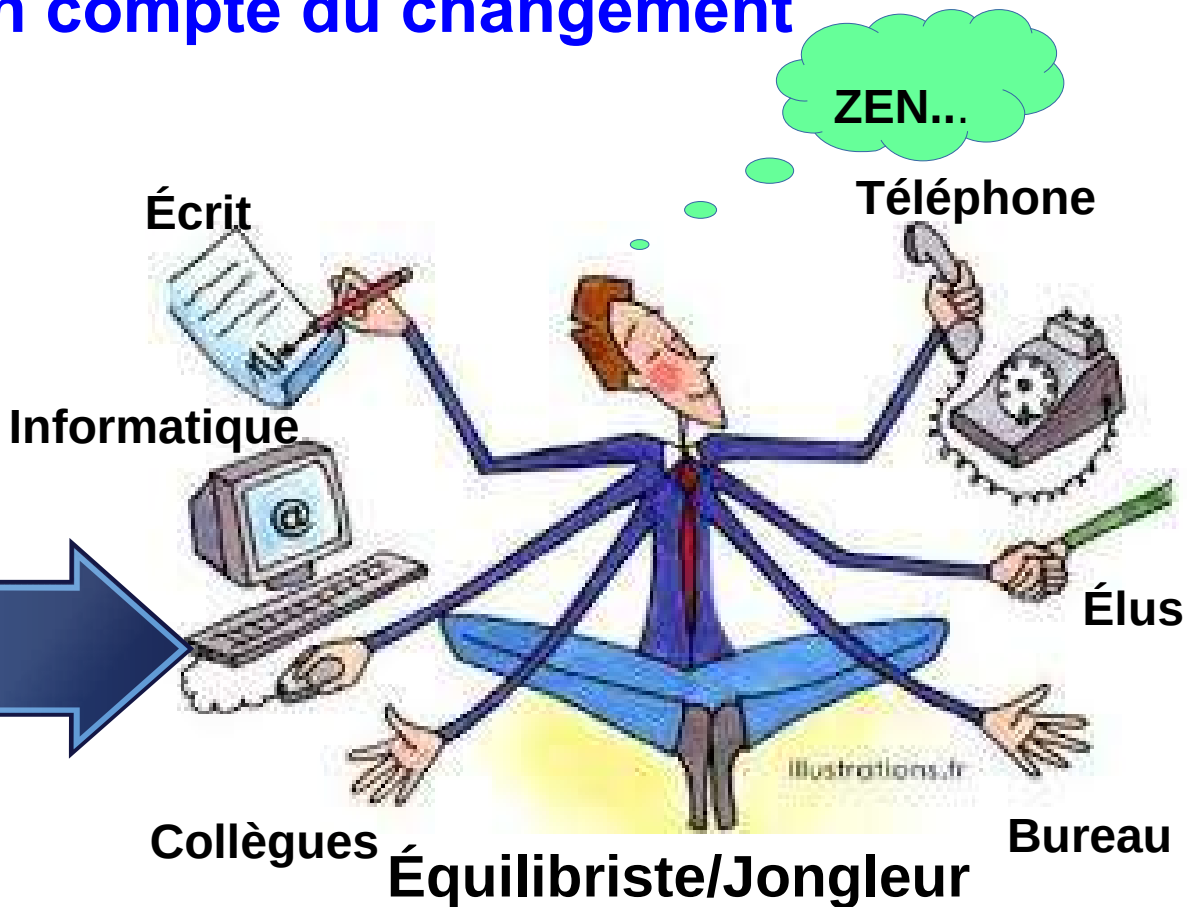
**Pour passer du terrain à
l'encadrement de terrain
mais aussi comme repère évolutif,
du management.**



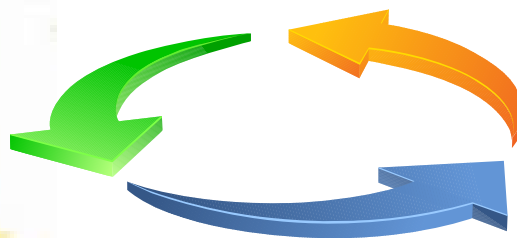
La charte, c'est la prise en compte du changement



Le terrain, horaires stables,
monotonie, peu d'autonomie....



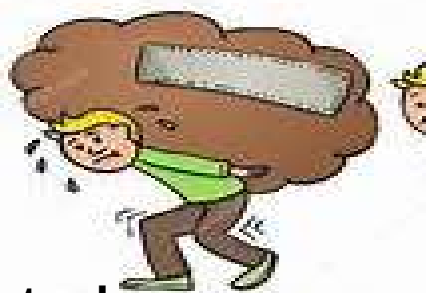
**C'est prise en compte du « facteur de santé »,
la relation de cause à effet**



Sa santé peut-elle en pâtir ?

AVPU

**Est-il fait pour ça ?
En a t-il les capacités ?**

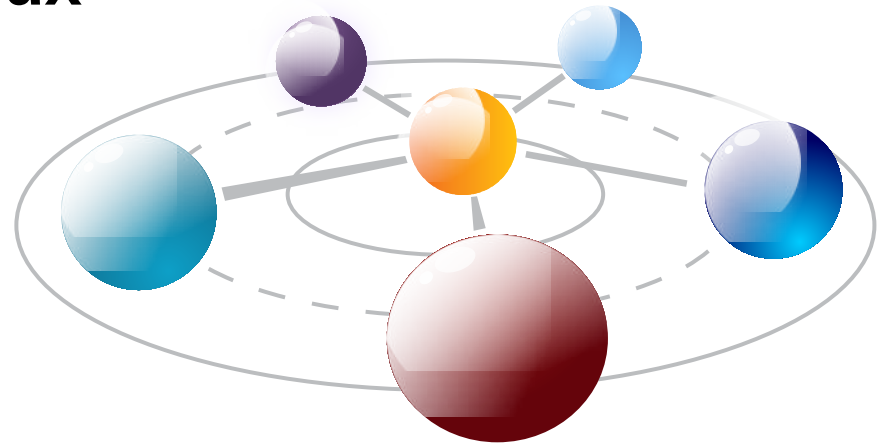


**Peut-il en supporter le
fardeau ?**

Permet le positionnement

-Agents, responsable de service, directeur, élus, syndicats....etc

-Ménage à 3,4,5..avec des enjeux différents.



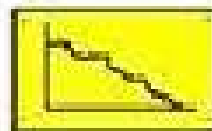
Donne des solutions pour éviter la facilité.



NOUVEAU MANAGEMENT . . .

Pour les stages de formation, les trois thèmes retenus cette année sont la

La flatterie, la servilité et la dénonciation



ou



Permet d'inculquer et de rabâcher les valeurs nécessaires au management.

Respect de chacun

Dialogue/écoute

Bienveillance/crédibilité

Animation/participation

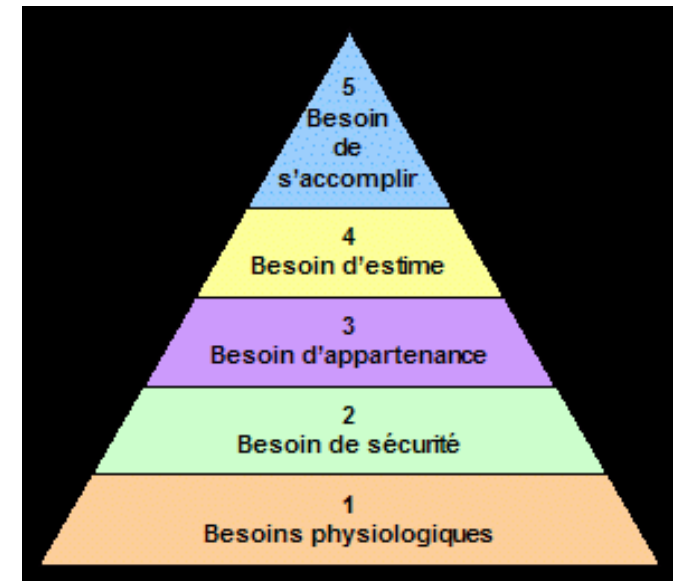
Discussion raisonnée



C'est le savoir être, le savoir faire, et comprendre la reconnaissance

- Reconnaissance de la personne qui va réaliser la mission.
- Le plaisir au travail, si sentiment d'utilité.
- Reconnaissance centrée sur la tâche à accomplir,
- Donner une valeur et un sens au mot **travail**.

Enfin, ne rien attendre en retour.



**C'est donner les outils essentiels pour
commencer son parcours, apprendre à.....**

Donner des directives claires et cohérentes

Assumer une culture de l'écrit

Éviter les erreurs d'interprétations

Donner des objectifs réalisables :

-Dans la complexité

-Dans le rythme

Diriger et contrôler le travail de ses ex-collègues..



C'est le rappel incessant que rien n'est jamais acquis.., il faudra toujours faire face.....

- A la critique**
- A la rumeur**
- Aux conflits**
- A la jalousie**



**Pour entrer dans l'arène, il faut vouloir, il faut pouvoir
et il faut être préparé,
c'est ce que doit rappeler la charte.**



Évidemment, la charte n'est pas la solution à tout, elle reste un complément évolutif, un support permanent à la formation et à l'expérience. Si manager était une science.....exacte..... cela se saurait ...

Merci de votre attention

