

MANAGESTROUMPF


2012, la charte management.

La charte, pourquoi... ?

.Pour en finir avec la fonction d'aboyeur au milieu de la cour.



Tu vas stroumpfer le troumpf et....
Nom d'un stoumpf !

 Nous ne pouvons pas
l'image.

Stroumpf toujours....

La charte, pourquoi... ?

.Mise en place d'un suivi socio-médico-psychologique....



Le responsable de service



DRH



Médecin du travail



L'assistante Sociale



Le psychologue / ergonome



.Le but, le bien-être au travail

.Eviter les risques Psycho-sociaux



La charte, pourquoi... ?

.Intérêts financiers

- * Diminution des arrêts de travail ordinaires.
- * Travailler sur l'ergonomie, sur le matériel pour diminuer les ALM et les AT,



.Intérêts réglementaires et jurisprudentiels

- * Harcèlement, conditions de travail, mise en danger.....

LES SHTROUMPFS
DE L'ORDRE



La charte, pourquoi... ?

.Respect de chacun



.Directives claires et cohérentes



.Culture de l'écrit



.Retours d'informations



Évitent erreurs et interprétations

La charte, pourquoi... ?

.Dialogue

.Discussion raisonnée

.Écoute

.Bienveillance

L'humainstroumfp, d'abord.....



.Animation du groupe

.Recherche de clarté

La charte, pourquoi... ?

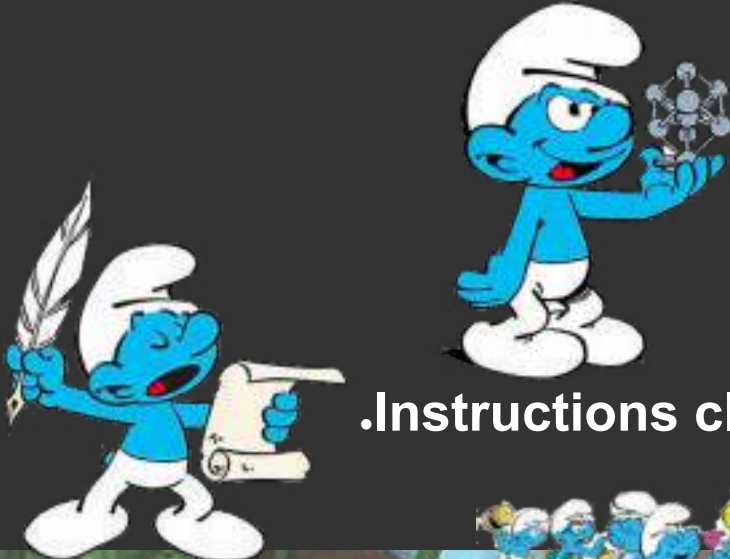
.Objectifs réalisables

Le technistroumfp, ensuite.....



.Mesurés dans la complexité

.Mesurés dans le rythme



.Instructions claires et participatives



8 ans après, Évaluation....

.Comment évaluer après 8 ans, ce changement
.de fonctionnement managérial et l'impact apporté par la charte?

Souvent dans les revues managériales, se trouvent nombres de maximes, proverbes ou citations de personnes célèbres.



Horace
Weston H. Agor
Samuel Johnson
Thomas Edison Gros
Massillon
La Rochefoucaud
Einstein
M. Thatcher
Luccock
Saint Jacques
Vaclav Havel
Malcom Forbes
Peyo
Van den Bulk
Léonard De Vinci
Goethe
J.D. Houston
A. Karr
Voltaire
Man Ray
Audiart
R. Templar
Dan Millman
Gustave Le Bon
Mickaël Heppell

8 ans après Évaluation....

.34 citations/maximes de personnes célèbres ayant un rapport au management.

(pourquoi 34... ?  parce que)

**.À numéroté par préférence et à annoter si envie, ou pas,
.par l'ensemble des encadrants.**

Faire une moyenne des notes, après avoir enlever
la plus mauvaise et la meilleure



Essayer de trouver une différence notoire entre agents de maîtrise
techniciens et responsable de service



8 ans après Évaluation....

.Résultats, il n'y a que très peu d'écart entre A/B/C

Ce qui tend à prouver qu'une forme d'homogénéité est trouvée dans l'encadrement, ou du moins dans la façon de l'aborder.

Position générale	Position cat C	Position cat A/B	écarts
1	5	1	4
2	1	5	4
3	4	2	2
4	8	3	5
5	9	4	5
6	3	7	4
7	2	12	10
8	7	10	3
9	11	9	2
10	10	13	3

Quelques réflexions :

- le 6 des C, n'est pas dans le Classement général.

- 6 et 8 des A/B, non plus?
et pourquoi cet écart

De 10, sur le 7 général.

Ils ont du tricher
c'est pas possible....



8 ans après Évaluation....

- 6 des C

« Donner à un homme un pourquoi, il supportera n'importe quel moment. »
Goethe

- 6 des A/B

« Chaque homme a trois caractères : celui qu'il a, celui qu'il montre et celui qu'il croit être. »

- 8 des A/B

« Trois ouvriers dans une carrière, le premier en colère, c'est de l'esclavage que de le laisser travailler. »

- Écart de 10,

« Commettre des erreurs signifie seulement apprendre plus vite. » **Weston H. Agor**

Débat sur ces résultats avec l'ensemble des encadrants

JE PENSE
DONC JE
SCHTROUMPF!



8 ans après Évaluation....

.Les dix premières citations et maximes

- 1 « Si tu veux quelque chose dans ta vie, prépare toi à faire quelque chose que tu n'as



- 2 « Personne ne peut siffler une symphonie. Il faut un orchestre pour la jouer. » H.E.Lu



- 3 « Qui a confiance en soi, conduit les autres. » Horace

- 4 « Une personne qui n'a jamais commis d'erreur, n'a jamais essayé de rien faire. » Einstein



- 5 « La logique vous mènera d'un point A à un point B. L'imagination vous emmènera p



8 ans après Évaluation....

Suite...

- 6 « L'esprit c'est comme un parachute, ça fonctionne mieux ouvert. » Audiart



- 7 « Commettre des erreurs signifie seulement apprendre plus vite. » Weston H. Agor

- 8 « La compétence sans autorité est aussi impuissante que l'autorité sans compétences. » Gustave Le Bon



- 9 « Pensez qu'on a pas le choix, c'est déjà se trouver des excuses à soi-même. » F.Gros



- 10 « Le secret du changement consiste à consacrer son énergie pour créer du nouveau, non pas se battre contre l'ancien » Dan Millman



Allez allez, c'est fini la récré,
Au boulot.....

Et toi là-bas...
Oui toi, les sacs
Ce n'est pas que pour
Les chiens....



Un grand merci à PEYO, qui a créé ce petit monde, si près du nôtre.....
qui me permet d'aborder un sujet sérieux avec humour.

« Je n'ai jamais trouvé, à ce jour, un modèle de management qui me convienne
...Alors je fais avec mon histoire de vie et je picore partout. » **Armand le Jouanard**